

CRITÉRIOS DE SELEÇÃO DE EQUIPAS DE INOVAÇÃO

Analise com cuidado os seguintes critérios e respetiva pontuação:

1. Constituição da equipa de formação:

- Respeito pela paridade entre Ciclos
- Histórico de dinamização e investimento em projetos inovadores

15

- Seleção da formação a frequentar
- Relevância da formação selecionada para o Plano Erasmus+
- Qualidade do trabalho prévio desenvolvido

20

2. Trabalho e investimento prévio da equipa de formação:

3. Impacto previsto da formação no trabalho pedagógico:

- Estratégias de integração das competências nas práticas lectivas
- Abrangência dos produtos da formação
- Estratégias de avaliação do impacto da formação

25

- Estratégias de potenciação do trabalho colaborativo na Escola
- Estratégias para o impacto organizacional da formação

15

4. Impacto previsto da formação da escola:

5. Estratégias de disseminação da formação:

- Existência de formadores na equipa (ou em acreditação)
- Plano de disseminação apresentado

25

- Em casos de difícil apreciação e decisão, os processos serão analisados conjuntamente com o Conselho Executivo.

Critérios de desempate: