

CAPÍTULO 4 - FORMAÇÃO PROFISSIONAL E RELAÇÕES PROFISSIONAIS

Quadro 28: Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano por tipo de acção, segundo a duração

Quadro 29: Contagem relativa a participações em acções de formação durante ano por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção

Quadro 30: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo / cargo / carreira, segundo o tipo de acção

Quadro 31: Despesas anuais com formação

Quadro 28: Contagem das acções de formação profissional realizadas durante o ano, por tipo de acção, segundo a duração

Tipo de acção/duração	Menos de 30 horas	De 30 a 59 horas	de 60 a 119 horas	120 horas ou mais
Internas				
Externas				
Total	0	0	0	0

Notas:

Relativamente às acções de formação profissional realizadas durante o ano e em que tenham participado os efectivos do serviço, considerar como:

- . Acção interna, a que se destina exclusivamente a efectivos do serviço.
- . acção externa, a que se pode ter a participação de efectivos de vários serviços.

Quadro 29: Contagem relativa a participações em acções de formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Nº de participações e de participantes	Acções internas	Acções externas	TOTAL	
	Nº de participações	Nº de participações	Nº de participações (*)	Nº de participantes (**)
Dirigente Superior a)			0	
Dirigente Intermediário a)			0	
Docente	35	50	25	183
Técnico Superior			0	
Coordenador Técnico			0	
Chefe de Serviços Adm. Escolar			0	
Assistente Técnico			0	
Encarregado Operacional			0	
Encarregado P. Apoio Educativo			0	
Assistente Operacional			0	
Informático			0	
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			0	
Monitor de Formação Profissional			0	
Outro Pessoal b)			0	
Total	35	50	25	183

Notas:

(*) - Considerar o total de acções realizadas pelos trabalhadores, em cada grupo, cargo ou carreira.

(**) - Considerar o total de trabalhadores que, em cada grupo/cargo/carreira, participou em pelo menos 1 acção de formação.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro).

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos.

Taxa de participação em formação = Total de participantes em formação/Total de efectivos x 100

Quadro 30: Contagem das horas dispendidas em formação durante o ano, por grupo/cargo/carreira, segundo o tipo de acção

Grupo/cargo/carreira/ Horas dispendidas	Horas dispendidas em acções internas	Horas dispendidas em acções externas	Total de horas em acções de formação
Dirigente Superior a)			0
Dirigente Intermediário a)			0
Docente	833	1008	1841
Técnico Superior			0
Coordenador Técnico			0
Chefe de Serviços Adm. Escolar			0
Assistente Técnico			0
Encarregado Operacional			0
Encarregado P. Apoio Educativo			0
Assistente Operacional			0
Informático			0
Téc. Diagnóstico e Terapêutica			0
Monitor de Formação Profissional			0
Outro Pessoal b)			0

Notas:

Considerar as horas dispendidas por todos os efectivos do serviço em cada um dos tipos de acções de formação realizadas durante o ano.

a) Considerar os cargos abrangidos pelo Estatuto do Pessoal Dirigente (Lei nº 2/2004, de 15 de Janeiro).

b) Considerar o total de efectivos inseridos em outras carreiras ou grupos.

Quadro 31: Despesas anuais com formação

Tipo de acção/valor	Valor (Euros)
Despesa com acções internas	
Despesa com acções externas	
Total	0,00 €

Notas:

Considerar as despesas efectuadas durante ano em actividades de formação e suportadas pelo orçamento do serviço.