



DEPARTAMENTO DE CIÊNCIAS EXATAS E NATURAIS

PERFIS DE APRENDIZAGENS ESPECÍFICAS

Legislação laboral - contrato de trabalho/ direitos individuais

UFCD: 5427

PEEF Formação Profissionalizante

Critérios	Módulos	Muito Bom 18-20	Bom 14-17	Suficiente 10-13	Insuficiente 1-9
<p>Domínio dos Conhecimentos e Capacidades / psicomotor</p> <p>(60 %)</p>	<p>Legislação laboral - contrato de trabalho/ direitos individuais</p> <p>UFCD: 5427</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Saber os Princípios e bases fundamentais do contrato de trabalho • Saber as diversas modalidades contratuais: contratos a termo certo e incerto • Saber a distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços • Saber o que é a Prestação do trabalho: categoria profissional; polivalência e mobilidade funcional; mobilidade geográfica • Saber organizar o tempo de trabalho e Interrupção do contrato de trabalho: suspensão, férias, feriados, faltas, licença com ou sem retribuição • Saber o direito à retribuição as formas e mecanismos de cessação do contrato de trabalho • Saber os Direitos e deveres aplicáveis decorrentes da cessação 	<ul style="list-style-type: none"> • Saber com facilidade os Princípios e bases fundamentais do contrato de trabalho • Saber com facilidade as diversas modalidades contratuais: contratos a termo certo e incerto • Saber com facilidade a distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços • Saber com facilidade o que é a Prestação do trabalho: categoria profissional; polivalência e mobilidade funcional; mobilidade geográfica • Saber com facilidade organizar o tempo de trabalho e Interrupção do contrato de trabalho: suspensão, férias, feriados, faltas, licença com ou sem retribuição • Saber com facilidade o direito à retribuição as formas e mecanismos de cessação do contrato de trabalho 	<ul style="list-style-type: none"> • Algumas dificuldades em saber os Princípios e bases fundamentais do contrato de trabalho • Algumas dificuldades em saber com facilidade as diversas modalidades contratuais: contratos a termo certo e incerto • Algumas dificuldades em saber com facilidade a distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços • Algumas dificuldades em saber com facilidade o que é a Prestação do trabalho: categoria profissional; polivalência e mobilidade funcional; mobilidade geográfica • Algumas dificuldades em saber com facilidade organizar o tempo de trabalho e Interrupção do contrato de trabalho: suspensão, férias, feriados, faltas, licença com ou sem retribuição 	<ul style="list-style-type: none"> • Dificuldades em saber os Princípios e bases fundamentais do contrato de trabalho • Dificuldades em saber com facilidade as diversas modalidades contratuais: contratos a termo certo e incerto • Dificuldades em saber com facilidade a distinção entre contrato de trabalho e contrato de prestação de serviços • Dificuldades em saber com facilidade o que é a Prestação do trabalho: categoria profissional; polivalência e mobilidade funcional; mobilidade geográfica • Dificuldades em saber com facilidade organizar o tempo de trabalho e Interrupção do contrato de trabalho: suspensão, férias, feriados, faltas, licença com ou sem retribuição • Dificuldades em saber com facilidade o direito à

		<ul style="list-style-type: none"> • Saber o Exercício do poder disciplinar, Regimes especiais, Pré-reforma, Trabalho temporário, Trabalho no domicílio, teletrabalho e trabalho de estrangeiros • Saber o estatuto Trabalhador estudante • Analisar de contratos-tipo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Saber com facilidade os Direitos e deveres aplicáveis decorrentes da cessação • Saber com facilidade o Exercício do poder disciplinar, Regimes especiais, Pré-reforma, Trabalho temporário, Trabalho no domicílio, teletrabalho e trabalho de estrangeiros • Saber com facilidade o estatuto Trabalhador estudante • Analisar com facilidade contratos-tipo. 	<ul style="list-style-type: none"> • Algumas dificuldades em saber com facilidade o direito à retribuição as formas e mecanismos de cessação do contrato de trabalho • Algumas dificuldades em saber os Direitos e deveres aplicáveis decorrentes da cessação • Algumas dificuldades em saber o Exercício do poder disciplinar, Regimes especiais, Pré-reforma, Trabalho temporário, Trabalho no domicílio, teletrabalho e trabalho de estrangeiros • Algumas dificuldades em Saber o estatuto Trabalhador estudante • Analisar com algumas dificuldades contratos-tipo. 	<p>retribuição as formas e mecanismos de cessação do contrato de trabalho</p> <ul style="list-style-type: none"> • Dificuldades em saber os Direitos e deveres aplicáveis decorrentes da cessação • Dificuldades em saber o Exercício do poder disciplinar, Regimes especiais, Pré-reforma, Trabalho temporário, Trabalho no domicílio, teletrabalho e trabalho de estrangeiros • Dificuldades em Saber o estatuto Trabalhador estudante • Dificuldades em analisar contratos-tipo.
<p>Atitudes e valores (40 %)</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Demonstra rigor • Demonstra responsabilidade e autonomia na execução de tarefas propostas. • Demonstra empenho e persistência na realização de tarefas. • Mostra autoconfiança. 	<ul style="list-style-type: none"> • Demonstra por vezes algum rigor. • Demonstra alguma Responsabilidade e autonomia na execução de tarefas propostas. • Demonstra algum empenho e persistência na realização de tarefas. • Mostra alguma autoconfiança. 	<ul style="list-style-type: none"> • Demonstra pouco rigor. • Demonstra pouca responsabilidade e pouca autonomia na execução de tarefas propostas. • Demonstra pouco empenho e persistência na realização de tarefas. • Demonstra pouca autoconfiança. 	<ul style="list-style-type: none"> • Não demonstra rigor. • Não demonstra responsabilidade e autonomia na execução de tarefas propostas. • Não demonstra empenho e persistência na realização de tarefas. • Não tem autoconfiança.

