









# Educação Moral Religiosa Católica

# **1.º Ciclo** <u>8º</u> Ano

# Ano Letivo 2023/2024

## Operacionalização de critérios, instrumentos e indicadores de avaliação:

Domínio cognitivo	80 %
• Fichas de avaliação (2x20%)	40 %
Participação oral	20 %
Aptidões e capacidades	- 20 %
- Trabalhos realizados em vários contextos:	
(Fichas de trabalho; Caderno diário; Expressão escrita; Oralidade; Uso correto da linguagem espec	cífica da disciplina;
Respeito; Interesse).	
*A extensão dos períodos condiciona as atividades a levar a cabo pelo professor, pelo que este valor (%) será distr	ribuído equitativamente
pelas que efetivamente forem realizadas em cada um deles, das acima elencadas. Essa distribuição visará sempre	e beneficiar o aluno.

D	omínio das atitudes e valores:
•	Responsabilidade e integridade(5%)
	(Assiduidade - Pontualidade - Responsabilidade - Material);
•	Excelência e exigência(5%)
	(Rigor - Empenho – Perseverança);
•	Curiosidade, reflexão e inovação(5%)
	(Espírito crítico - Criatividade – Curiosidade
•	Cidadania e participação(5 %)
	(Comportamento, Liberdade -Cooperação - Autonomia – Iniciativa).









## PERFIL APRENDIZAGENS ESPECÍFICAS\_1º ANO DE ESCOLARIDADE

## ÁREAS DE COMPETÊNCIA DO PERFIL DOS ALUNOS

A – Linguagem e textos

**B** – Informação e Comunicação

**C** – Raciocínio e resolução de problemas

**D** – Pensamento crítico e pensamento criativo

**E** – Relacionamento interpessoal

F – Desenvolvimento pessoal e autonomia

**G** – Bem-estar, saúde e ambiente

**H** – Sensibilidade estética e artística

I – Saber científico, técnico e tecnológico

J – Consciência e domínio do corpo

	Domínios		Aprendizagens Essenciais	%	Instrumentos de avaliação
Conhecimentos - 65% Competência do perfil do aluno A, B, C, D, E, F, G, H, l	Religião e Experiência Religiosa	Compreender o que são o fenómeno religioso e a experiência religiosa. Construir uma chave de leitura religiosa da pessoa, da vida e da história. Identificar o núcleo central das várias tradições religiosas. Promover o diálogo inter-religioso como suporte para a construção da paz e a colaboração entre os povos. (B; C; D; I)			Questionários escritos sobre perceções e opiniões. Grelhas de observaçãodireta do desempenho atitudinal. Grelhas de verificação de atividades/trabalhos propostos. Trabalhos de pesquisa/ investigação e outros. Cadernos diários. Testes. Fichas de trabalho. Campanhas/Voluntariado
	Cultura Cristã	Identificar o núcleo central do cristianismo e do catolicismo.Conhecer a mensagem e cultura bíblicas. Identificar os valores evangélicos. Descobrir a simbólica cristã. Estabelecer um diálogo entre a cultura e a fé. Conhecer o percurso da Igreja no tempo e o seu contributo para a construção da sociedade. (A; B; C; D; E; F; G; H; I)			
Cont Áreas de Comı A, B,	Ética e Moral	Reconhecer a proposta do agir ético cristão em situações vitais do quotidiano.Promover o bem comum e o cuidado do outro.  Amadurecer a sua responsabilidade perante a pessoa, a comunidade e o mundo.Identificar o fundamento religioso da moral cristã.  Reconhecer, a luz da mensagem cristã, a dignidade da pessoa humana. (A; C; E; F; G;J)			
	Valores		Atitudes		Instrumentos de avaliação
o com a m-35 % etência do luno	Responsabilidade, integridade e liberdade		Respeita-se a si mesmo e aos outros; manifesta um comportamento correto/ético e responsável.		Grelhas de observação direta
Compromisso com a aprendizagem-35 % Áreas de Competência do perfildo aluno A, B, C, D, E, F, G, J			Demonstra empenho em ultrapassar as dificuldades; Pauta o seu trabalho pelo rigor e pela qualidade.	5% Fichas de auto e heteroavaliação	
	Curiosidade, reflexão e inovação		Manifesta iniciativa na realização de tarefas; Procura novas soluções para diferentes problemas.		Outras
	Cidadania e Participação		Evidencia respeito pela diversidade humana e cultural; Revela espírito de iniciativa; É interventivo e empreendedor.	5%	









	NÍVEIS DE DESEMPENHO				
CRITÉRIOS	MUITO BOM 5	BOM 4	SUFICIENTE 3	INSUFICIENTE 2	INSUFICIENTE 1
		DES	CCRITORES DE DESEMPENHO – O alun	0	
CONHECIMENTO 80%	<ul> <li>Compreende perfeitamente a necessidade de informação para a produção do conhecimento histórico/religioso.</li> <li>Utiliza com facilidade fontes histórica/religiosas de natureza diversa.</li> <li>Colaborar perfeitamente em diferentes contextos comunicativos, utilizando ferramentas analógicas e digitais.</li> </ul>	- Compreende bem a necessidade de informação para a produção do conhecimento histórico/ religioso.  Utiliza bem, fontes histórica/religiosas denatureza diversa.  Colaborara bem em diferentes contextos comunicativos, utilizando ferramentas analógicas e digitais	- Compreende a necessidade de informaçãopara a produção do conhecimento histórico/ religioso.  Utiliza, embora com alguma dificuldade, fontes histórica/religiosas de natureza diversa.  Colaborar em diferentes contextos comunicativos, utilizando ferramentas analógicas e digitais	- Revela alguma compreensão da necessidade de informação, mas é com muita dificuldade, e nem sempre autiliza corretamente.  Utiliza, com dificuldade, fontes histórica/religiosas de natureza diversa.  Revela dificuldades em colaborar em diferentes contextos comunicativos, utilizando ferramentas analógicas e digitais	- Não compreende a necessidade de informação, para a produção do conhecimento histórico/religioso e não a consegue utilizar.  Tem dificuldades em colaborar em diferentes contextos comunicativos, utilizando ferramentas analógicas e digitais
	- Localiza, em representações artísticas de diversos tipos, locais, fenómenos históricos /religiosos, diversos espaços e territórios, utilizando perfeitamente diferentes escalas e mobilizando os maisdiversos tipos de informação.	- Localiza, em representações artísticas de diversos tipos, locais, fenómenos históricos /religiosos, diversos espaçose territórios, utilizando bem diferentes escalas e mobilizando os mais diversos tipos de informação.	- Localiza, representações artísticas dediversos tipos, locais, fenómenos históricos /religiosos, diversos espaçose territórios, utilizando diferentes escalas e mobilizando alguns tipos de informação.	- Raramente localiza, locaisou fenómenos históricos /religiosos, diversos espaçose territórios, utilizando perfeitamente diferentes escalas e mobilizando alguns tipos de informação.	- Desconhece episódios da história religiosa local e universal, e não valoriza o património histórico, religioso e cultural existente.
	<ul> <li>Promove o respeito pela diferença, reconhecendo e valorizando a diversidade.</li> <li>Valoriza a dignidade humanae os direitos humanos, promovendo a diversidade, as interações entre diferentes culturas, a justiça</li> </ul>	- Respeita a diferença, e valoriza a diversidade. Valoriza a dignidade humana eos direitos humanos, assim como a diversidade, as interações entre diferentes culturas, a justiça.	- Revela algum respeito pela diferença, valorizando por vezes a diversidade. - De um modo geral respeita a dignidade a diversidade, bem como a justiça e a igualdade.	- Nem sempre tem respeito pela diferença e quase nunca valoriza a diversidade. - Nem sempre respeita os direitos humanos e é com dificuldade que promove a justiça e a igualdade.	- Muito dificilmente tem respeito pela diferença ou valoriza a diversidade. Muito dificilmente respeita os direitos humanos.
COMPROMISSO COM A APRENDIZAGEM 20%	Evidencia total compromisso com a sua aprendizagem: é colaborativo, autónomo, revela iniciativa própria e curiosidade em aprender.	Evidencia bastante compromisso com a sua aprendizagem: é colaborativo, autónomo, revela iniciativa própria e curiosidade em aprender.	Evidencia algum compromisso coma sua aprendizagem: é colaborativo, autónomo, revela alguma iniciativa própria e alguma curiosidade em aprender.	Evidencia pouco compromisso coma sua aprendizagem: é pouco colaborativo, autónomo, revela pouca iniciativa própria e pouca curiosidade em aprender.	Ainda não revela compromisso coma sua aprendizagem: não é colaborativo, é perturbador, passivo perante as aprendizagens e não realiza as tarefas.









	Atitudes e Valores				
CRITÉRIOS	MUITO BOM 5	BOM 4	SUFICIENTE 3	INSUFICIENTE 2	INSUFICIENTE 1
		DESC	CRITORES DE DESEMPENHO – O aluno		
Responsabilidade e integridade:  5%  Assiduidade Pontualidade Responsabilidade Material	<ul> <li>É sempre assíduo e pontual.</li> <li>Responsabiliza-se sempre pelas suas ações e decisões.</li> <li>Traz sempre o material necessário para as aulas.</li> </ul>	<ul> <li>É assíduo e pontual.</li> <li>Responsabiliza-se, pelas suas ações e decisões.</li> <li>Traz, o material necessário para as aulas.</li> </ul>	<ul> <li>É frequentemente, assíduo e pontual.</li> <li>Responsabiliza-se, frequentemente pelas suas ações e decisões.</li> <li>Traz, frequentemente o material necessário para as aulas.</li> </ul>	<ul> <li>É pouco assíduo e pontual.</li> <li>Raramente se responsabiliza pelas suas ações e decisões.</li> <li>Raramente traz o material necessário para as aulas.</li> </ul>	<ul> <li>Não é         assíduo nem         pontual.</li> <li>Não se         responsabiliza         pelas suas ações         nem decisões.</li> <li>Não traz o         material         necessário para         as aulas.</li> </ul>
5%  Rigor Empenho Perseverança	<ul> <li>Demonstra sempre brio/rigor no trabalho desenvolvido.</li> <li>Revela sempre empenho na realização das tarefas propostas.</li> <li>Mostra sempre perseverança perante dificuldades.</li> </ul>	<ul> <li>Demonstra brio/rigor no trabalho desenvolvido.</li> <li>Revela empenho na realização das tarefas propostas.</li> <li>Mostra perseverança perante dificuldades.</li> </ul>	Demonstra     frequentemen     te brio/rigor     no trabalho     desenvolvido.      Revela,     frequentemente,     empenho na     realização das     tarefas propostas.      Mostra     frequentemente     perseverança     perante dificuldades.	<ul> <li>Demonstra pouco brio/rigor no trabalho desenvolvido.</li> <li>Revela pouco empenho na realização das tarefas propostas.</li> <li>Mostra pouca perseverança perante dificuldades.</li> </ul>	<ul> <li>Não demonstra brio/rigor no trabalho desenvolvido.</li> <li>Não revela empenho na realização das tarefas propostas.</li> <li>Não mostra perseverança perante dificuldades.</li> </ul>









Responsabilidade e integridade:  5%  Espírito crítico  Criatividade  Curiosidade	<ul> <li>Apresenta sempre espírito crítico e de reflexão.</li> <li>Demonstra sempre criatividade.</li> <li>Demonstra sempre curiosidade.</li> </ul>	<ul> <li>Apresenta espírito crítico e de reflexão.</li> <li>Demonstra criatividade.</li> <li>Demonstra curiosidade.</li> </ul>	<ul> <li>Demonstra         frequentemente         espírito crítico e de         reflexão.</li> <li>Demonstra         frequentemente         criatividade.</li> <li>Demonstra         frequentemente         curiosidade.</li> </ul>	<ul> <li>Demonstra pouco espírito crítico e de reflexão.</li> <li>Demonstra pouca criatividade.</li> <li>Demonstra pouca curiosidade.</li> </ul>	<ul> <li>Não demonstra espírito crítico nem de reflexão.</li> <li>Não demonstra criatividade.</li> <li>Não demonstra curiosidade.</li> </ul>
5%  Comportamento Liberdade Cooperação Autonomia Iniciativa	<ul> <li>Adota sempre uma postura e um comportamento correto.</li> <li>Respeita-se sempre a si e aos outros.</li> <li>Demonstra sempre espírito de cooperação e solidariedade.</li> <li>Realiza sempre as tarefas de forma autónoma.</li> <li>Revela sempre espírito de iniciativa.</li> </ul>	<ul> <li>Adota uma postura e um comportamento correto.</li> <li>Respeita-se a si e aos outros.</li> <li>Demonstra espírito de cooperação e solidariedade.</li> <li>Realiza as tarefas de forma autónoma. Revela espírito de iniciativa.</li> </ul>	<ul> <li>Adota frequentemente uma postura e um comportamento correto.</li> <li>Respeita-se frequentemente a si e aos outros.</li> <li>Demonstra frequentemente espírito de cooperação e solidariedade.</li> <li>Realiza frequentemente as tarefas de forma autónoma.</li> <li>Revela frequentemente espírito de iniciativa.</li> </ul>	uma postura e um comportamento correto.  • Demonstra pouco espírito de cooperação e solidariedade.	<ul> <li>adota uma postura e um comportamento correto.</li> <li>Não demonstra espírito de cooperação nem de solidariedade.</li> <li>Não realiza as tarefas de forma autónoma.</li> <li>Não revela espírito de iniciativa.</li> </ul>

A Docente,

