**Avaliação do desempenho**

**Reformulação de Objetivos**

(A preencher pelo avaliador)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Avaliador |  | | | |
|  | | | | |
| Avaliado |  | | | |
|  | | | | |
| Período em avaliação | / / | a | / / |

**1. O(s) Objetivo(s) seguinte(s) foi (foram) reformulado(s) pelos motivos descritos para cada um:**

|  |
| --- |
| Objetivo n.º \_\_\_\_.  Motivo da reformulação: |

|  |
| --- |
| Objetivo n.º \_\_\_\_.  Motivo da reformulação: |

|  |
| --- |
| Objetivo n.º \_\_\_\_.  Motivo da reformulação: |

**2. Parâmetro Resultados: (Objetivos reformulados)**

*(A preencher no final do período de avaliação)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Descrição do objetivo***  ***determinação do(s) indicador(es) de medida e critérios de superação*** |  | ***Avaliação*** | | |
| Objetivo superado  (Pontuação 5) | Objetivo atingido  (Pontua-ção 3) | Objetivo não atingido  (Pontuação 1) |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1\ 1** | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador(es) de medida |  |
| Critérios de superação |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 2** | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador(es) de medida |  |
| Critérios de superação |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1 3** | Objetivo |  |  |  |  |  |
| Indicador(es) de medida |  |
| Critérios de superação |  |

Em reunião realizada em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_\_ O avaliador

O avaliado