**Avaliação do desempenho**

**Trabalhadores (SIADAPRA 3)**

**Ficha de Autoavaliação**

Departamento \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Serviço \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(A preencher pelo avaliado)

|  |  |
| --- | --- |
| Avaliado |  |
| Carreira/Categoria |  |
| Unidade orgânica |  |
| Período de avaliação |  / / | a |  / / |

**1. Resultados**

**1.1. Grau de realização dos objetivos fixados**

Para cada objetivo fixado em que nível considera que se situou o seu desempenho? (assinale com X o nível)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Objetivos fixados** | **Superei o****objetivo** | **Atingi o****objetivo** | **Não atingi o****objetivo** |
| Objetivo 1 |  |  |  |
| Objetivo 2 |  |  |  |
| Objetivo 3 |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |
| Objetivo \_\_ |  |  |  |

**1.2. Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa à realização de objetivos)

|  |
| --- |
|  |

**2. Competências**

**2.1. Demonstração de competências**

Para cada competência em que nível considera que se situou o seu desempenho ao longo do ciclo avaliativo*? (Inscreva o número da competência, a sua designação e assinale com X o nível)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Competência escolhida | Competência demonstrada a um nível elevado | Competência demonstrada | Competência não demonstrada ou inexistente |
| **N.º** | **Designação** |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |

Obs: A descrição de cada competência e os comportamentos a ela associados constantes das Listas de Competências referem-se ao padrão médio exigível de desempenho (Competência Demonstrada)

**2.2. Fundamentação**

(Breve fundamentação relativa às competências demonstradas)

|  |
| --- |
|  |

**3. Fatores mais influentes no desempenho**

Classifique cada um dos fatores seguintes quanto ao grau de influência que considera terem tido no seu desempenho global. *(Na escala apresentada assinale com X, sendo que 1 representa o mais negativo e 6 o mais positivo)*

*Nota: Caso assinale os pontos 1, 2, 5 e 6 é importante que faça uma breve justificação*.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **FATORES** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| Os objetivos a concretizar ao longo do ciclo avaliativo foram fixados com clareza  |  |  |  |  |  |  |
| Os processos e procedimentos de trabalho são os adequados |  |  |  |  |  |  |
| O equipamento e condições instrumentais e tecnológicas existentes são os adequados |  |  |  |  |  |  |
| O ambiente de trabalho existente  |  |  |  |  |  |  |
| O esforço ou investimento individual feitos |  |  |  |  |  |  |
| Outros fatores\* |  |  |  |  |  |  |

\* Se preencheu este item, descreva quais os “Outros fatores” que considera que influenciaram o seu desempenho:

|  |
| --- |
|  |

Se valorou algum fator nos extremos da escala (pontos 1, 2, 5 e 6) justifique sumariamente relativamente a cada um (podendo também justificar sumariamente outras valorações que considere importantes):

|  |
| --- |
|  |

**4. Comentários e Propostas**

|  |
| --- |
| (Formação, reafectação profissional, etc.): |

O avaliado \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_

Recebi. O avaliador \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, em \_\_\_/\_\_\_/\_\_\_\_